



Gedragscode vrijwillige medewerkers

GEDRAG ORGANISEER JE NIET, GEDRAG DOE JE!

Binnen onze vereniging zijn er gedragsregels voor diverse groepen leden, afgeleid van suggesties van de KNSB op dit gebied, te weten:

- De bestuurder
- De sporter
- De trainer, coach of begeleider
- De scheidsrechter of official

Deze zijn te vinden op de website van de vereniging: www.ijclublosser.nl

Onderstaande gedragscode is specifiek van toepassing op de vrijwillige medewerker, en betreft dus in feite alle bovengenoemde categorieën, in relatie echter tot grensoverschrijdend gedrag richting minderjarigen.

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leden/deelnemers aan de activiteiten van de vereniging zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden.

Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom heeft IJscub Losser voor al haar (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen:

- regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers;
- de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door ons wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt als (vrijwillig) medewerker ontvang je een afschrift van de binnen de IJscub Losser geldende gedragsregels. Impliciet verwachten we dat je ook volgens de gedragscode zult handelen. Bovendien verlangen we van elke vrijwilliger/medewerker die werkt met minderjarigen een zogenaamde VOG (verklaring omtrent gedrag).

Bovendien wordt deze gedragscode ter algemene kennisneming op het publicatiebord van de vereniging opgehangen.

De gedragsregels voor(vrijwillige) medewerkers:

1. De (vrijwillig) medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt;
2. De (vrijwillig) medewerker onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast;
3. De (vrijwillig) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is;

4. De (vrijwillig) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen begeleider en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag;

5. De (vrijwillig) medewerker mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden. 6. De (vrijwillig) medewerker zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes etc. zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer;

7. De (vrijwillig) medewerker heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd; 8. Indien de (vrijwillig) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen (VCP); 9. De (vrijwillig) medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn; 10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillig) medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon (VCP).

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 11-01-2023 vastgesteld door de het bestuur van IJclub Losser. 2